Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 59»
города Ижевска Удмуртской Республики
426027 г.Ижевск, ул.Володарского, 52, тел./факс (3412) 68-10-11, e-mail: sc059@IZH-SHL.UDMR.RU
426027 г. Ижевск, ул. Камская, 6А, тел./факс (3412) 66-64-34, e-mail: sc059@IZH-SHL.UDMR.RU
ИНН 1835030350 КПП 183501001 ОГРН 1021801663674 ОКВЭД 85.14

Информационно – аналитическая справка о результатах мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 59»

Цель мониторинга: сбор, обработка, хранение и использование информации о реализации программ наставничества, предупреждение отрицательных тенденций в данном направлении
Сроки проведения: с 01.10.2023 г. по 07.10.2023 г.
Основание: приказ № 231/1 о/д от 29.09.2023 г.
Результаты мониторинга

В период с 01.10.2023 г. по 07.10.2023 года проведен школьный этап мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся школы.

Школьный этап мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся школы проводился по следующим показателям:
- Организация процесса реализации целевой модели наставничества;
- Нормативное обеспечение реализации целевой модели наставничества;
- Информационное сопровождение процесса реализации целевой модели наставничества;
- Включение организаций в программы наставничества с предоставлением своих наставников;
- Охват детей в возрасте от 10 до 19 лет программами наставничества, в роли наставляемого;
- Охват детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет программами наставничества, в роли наставника;
- Удовлетворительность наставников участием в программах наставничества (по различным формам наставничества);
- Удовлетворительность наставляемых участием в программах наставничества (по различным формам наставничества);
- Включение педагогов-молодых специалистов в программы наставничества в роли наставляемого;
- Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников;
- Включение педагогов в программы наставничества в роли наставника;
- Включение педагогов в программы наставничества в роли наставляемого.

Работа с данными показателями велась через изучение нормативной базы, бесед, наблюдения, тестирований.

В результате мониторинга получены следующие результаты:
1. Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников по различным формам:
Педагог-педагог - 1
Ученик – ученик - 1
2. Количество дополнительных соглашений о сотрудничестве с другими ОО, АОУ ДПО УР ИРО, предприятиями г. Ижевска по вопросам наставничества - нет
3. Издан приказ о мониторинге реализации ЦМН в ОО: Приказ № 231/1 о/д от 29.09.2023 г.
4. Количество наставников из числа сотрудников предприятий и других организаций - 0
5. Количество реализованных образовательных и культурных проектов на базе ОО совместно с представителями предприятий наставника и организаций, участвующих в реализации программ наставничества - 0
6. Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах наставничества - 0
7. Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого - 0
8. Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого - 1
9. Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого - 0

10. Общее количество обучающихся (от 10 до 19 лет), включенных в программы наставничества в роли наставляемого - 1
11. Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в базе наставников (по приказу) - 2
12. Количество молодых педагогов (с опытом работы от 0 до 3-х лет) - 4
13. Количество молодых педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых - 2
14. Количество педагогов, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами – 2
15. Количество педагогов, обучившихся на КПК по вопросам наставничества (укажите тему КПК, кол-во часов) - 0
16. Количество методических объединений наставников из числа педагогов в школе – 0
17. Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника – 2
18. Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого – 2
19. Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества -
Ученик-ученик – 100%
Педагог-педагог – 50%
20. Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества
Ученик-ученик – 100%
Педагог-педагог – 100%

Вывод: мониторинг показал, что в МБОУ «СОШ № 59» введена целевая модель наставничества, имеются: «Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 59», «Программа наставничества», разработан план мероприятий (дорожная карта) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 59»», «Реестр наставников», «Приказ № 52 о/д от 10.03.2022 г. «О внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся».

Недостатки: низкая мотивация педагогов в участии Модели наставничества.

Заместитель директора по УВР И.В.Короткова